

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – ESERCIZIO 2020
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2020
CCNL 21-5 -2018



ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNUALITÀ 2020

VISTO il CCNL stipulato in data 14.09.2000 (Code Contrattuali);
VISTO il CCNL 22.1.2004, relativo al quinquennio 2002/2005;
VISTO il CCNL del 9 maggio 2006, relativo al biennio economico 2004-2005;
VISTO il CCNL dell'11 aprile 2008, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
VISTO il CCNL del 31 luglio 2009, relativo al biennio economico 2008/2009;
VISTO il CCNL del 21 maggio 2018, relativo al biennio economico 2016/2018;
VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
VISTO il CCI annualità 2019, in particolare l'art. 3 in punto di sviluppo di competenze professionali che determinano il criterio della maggiore esperienza ai fini indicati dall'articolo di che trattasi;
VISTA la deliberazione di G.C. numero 9 del 08.02.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale l'organo esecutivo ha deliberato le linee di indirizzo della contrattazione integrativa per l'anno 2020;

PREMESSE

RICHIAMATI:

- o La determinazione della Dirigente al personale n. 25 del 30.11.2020 ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE E RIDETERMINAZIONE ANNO 2020. RICHIESTA PARERE AL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI FRUGAROLO";
- o I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi previgenti, che continuano ad applicarsi per le parti non abrogate da disposizioni di legge e dal CCNL 21/05/2018 e non in contrasto con quanto disposto dal presente contratto integrativo.
- o Le risorse destinate al finanziamento del fondo per il trattamento accessorio al personale, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, confluiscono nell'avanzo vincolato, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo e munite della certificazione del collegio dei revisori dei conti, in modo che ne sia garantito un suo immediato utilizzo nell'anno successivo al 2019, ai sensi del principio contabile allegato 4/2, punto 5.2. al D. lgs n. 118/2011.
- o Il parere favorevole del nuovo revisore unico dei Conti del Comune di Frugarolo, dott. Gian Matteo RUBIOLO di Fossano (CN), nominato con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 24-26.11.2020, reso al Comune di Frugarolo in data 07.01.2021, non allegato materialmente ma reso disponibile con il rinvio *per relationem* e occasione causale del presente contratto;
- o Fino alla revisione organica del sistema di valutazione del personale dipendente, si applica il sistema vigente.

ARTICOLO 1
OGGETTO E OBIETTIVI

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 7, c. 5, D. Lgs. n. 165/2001: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese".

Art. 40, c. 3-bis, D. Lgs. n. 165/2001: "La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono".

3. L'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n. 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non dirigente non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
 4. Non è possibile in ogni caso sottoscrivere un contratto collettivo integrativo in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale o sede decentrata ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale;
 5. La contrattazione integrativa si svolge sulla base dei principi della partecipazione, del dialogo costruttivo e trasparente, della reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché della prevenzione e risoluzione dei conflitti.
- Si richiama l'art. 8 del CCNL 21.05.2018 sui tempi e procedure della contrattazione e sulle rispettive prerogative della parte pubblica e della parte sindacale.

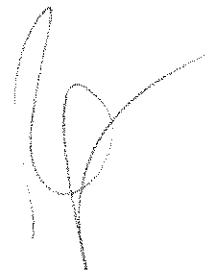
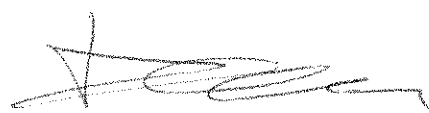
ARTICOLO 3
DETERMINAZIONE DEL
FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 – ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018

1. Il fondo per la CCI 2019 è stato determinato a seguito di provvedimento n. 25/2020. L'ammontare del Fondo a seguito della sua costituzione, è stato certificato dal parere favorevole del revisore dei Conti del Comune di Frugarolo

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	21.884
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	666
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	6.894
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.423
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI		31.867
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	371
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	3.630
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	215
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	542
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.603
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	2.610
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		8.971

TOTALE	40.838
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	28.735
LIMITE FONDO 2016	28.735
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	0
TOTALE FONDO 2020	40.837




ART. 4**UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2020, DIVISO TRA I VARI ISTITUTI**

Il fondo determinato come sopra, munito del parere favorevole del revisore dei conti del Comune di FRUGAROLO, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2020, verrà utilizzato come di seguito, con gli istituti - incentivi di seguito menzionati, e in linea con le ragioni giuridiche, con i criteri e con le metodologie già utilizzate nell'esercizio precedente (2019) e condivise con la parte sindacale, che trovano applicazione anche per la corrente annualità economica:

UTILIZZO FONDO

Art. 68 C 1 CCNL 16-18 - Differenziali progress. econ. Storiche	9.925,00
Art. 68 C 1 CCNL 16-18 - indenn. Comparto quota carico fondo	3.411,00
Art. 68 C 1 CCNL 16-18 - increm. Indennità personale asili nido	
Art. 68 C 1 CCNL 16-18 - indenn. Pers. Ex VIII qualifica funzionale	
Art. 68 c 2 L A CCNL 16-18 - performance organizzativa	
Art. 68 c 2 L B CCNL 16-18 - performance individuale	8.913,00
Art. 68 c 2 L C CCNL 16-18 - ind. Cond. di lavoro ex art. 70 bis ex indennità di rischio	720,00
Art. 68 c 2 L D CCNL 16-18 - turno - rep. lavoro festiv.	3.590,00
Art. 68 c 2 L E CCNL 16-18 - specifiche responsabilità	3.383,00
Art. 113 D.Lgs 50-2019 - incentivi funzioni tecniche - non soggette a limite	3.630,00
Art. 92 C 5-6 DLgs 163/2006 - incentivi progettazione	
Art. 9 L. 114/14 art. 21 c1 RD 1611/33 Comp. Avvocati	
L. 662/96 e D.lgs 446/1997 - incentivi rec. Ev. ICI	
Art. 70 - ter CCnl 16-18 Compensi ISTAT	371,00
Art. 68 c 2 L G CCNL 16-18 - Altre specifiche disposizioni di legge	
Art. 68 c 2 L H CCNL 16-18 - Messi notificatori	
Art. 68 c 2 L I CCNL 16-18 - Ris. Pers. Case da gioco	
Art. 68 c 2 L J CCNL 16-18 - PEO anno di riferimento	
Art. 56-ter CCnl 16-18 - Serv. Agg. Iniziativa privata	
Art. 56 quater L C CCnl 16-18 - Incent. Provv. Violazione CDS 285/92	
Art. 56-quinquies CCnl 16-18 - PL indennità di serv esterno	
Art. 56-sexies CCnl 16-18 - PL indennità di funzione	
Atri istituti non ricompresi nei precedenti	
Differenziali PEO CCNL 16-18 - somma dal valore neutrale per elisione di partite	6.894,00

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Le parti concordano che, fermo restando il rispetto del principio di diritto espresso dalla Corte di Cassazione (sentenza a Sezioni Unite n. 14689/2015 del 14 luglio 2015) e fermo restando le normative di carattere imperativo attinenti al rispetto dei principi contabili dell'Ente Locale, eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali definiti con il presente accordo decentrato saranno completamente utilizzati ad integrazione del fondo destinato ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 1.04.1999.

Frugarolo-

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CGIL Sig.ra



*ALPA(CISA) e Saccheccati richiedono:
il costo delle prestazioni economiche svolti
storiche. PIANO di gestione unita. Progetto legato
all'ultimo nuovo emendamento ex art. 155 CCNL 1999.*

Righini (VIL) verificare l'applicazione art. 7
come 2 lett. K) CCNL 21-5-2018.



Vetri (CGIL) Primario e apsc. smantellati
si possono aumentare le (P.O. - proposte) -
P.E.O. non solo in relazione a criteri meritocratici
ma anche in base al numero dei pensionamen
ti. Programmare il passaggio per categoria -

Rel. FP CGIL

Rel. FP



C.S.A. . RAL

U.I.L. F.P.L. Sig.

R.S.U. Sig. DEMICHELI

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

In esecuzione alla delibera di G.C. n. ____ del ____/____/2021, dichiarata immediatamente eseguibile,

Visti gli stanziamenti complessivi della spesa;

Vista la relazione favorevole del responsabile del servizio finanziario;

Vista la relazione favorevole del revisore dei conti del Comune di Frugarolo;

l'ipotesi di C.C.I. 2020 viene di seguito sottoscritta definitivamente in data _____ come segue:

Letto, firmato e sottoscritto.

Li _____
Delegazione di parte trattante

Il Presidente
Avv. Stefano Valerii

Le Organizzazioni sindacali

FPS CISL
FP CGIL VELTRI
CISA RLA ALPA
UIL FPL RIGHINI
SULPM _____
R.S.U. DEMICHELI Giorgio

Il Responsabile del servizio Finanziario
Dott.ssa Simona Bellini

