



Originale
Copia

COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 27/2017

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE ANNUALE 2017 E TRIENNALE 2017-2019 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE- DETERMINAZIONI.

L'anno DUEMILADICIASSETTE addì DUE del mese di OTTOBRE alle ore 10.00 nella sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dalle norme statutarie, sono stati convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano presenti:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI	INVIATA
1	VALDENASSI MARTINO GIOVANNI PIO	SINDACO	X	-	○ Prefettura ○ Comunicata Capigruppo Consiglieri
2	BRUNO PIERA OLIMPIA	VICE-SINDACO ASSESSORE ESTERNO	X	-	
3	TICCI LETIZIA	ASSESSORE	X	-	
TOTALI			3	-	

Con l'intervento e l'opera del Dott. Stefano Valerii Segretario Comunale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Martino Giovanni Pio Valdenassi, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

Delibera nr. 27 in data 02.10.2017 – ore 10.00 – tutti presenti.

**Programmazione annuale 2017 e triennale 2017-2019 del fabbisogno di personale e ricognizione di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente–
Determinazioni.**

LA GIUNTA COMUNALE

Visto e richiamato l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) e , da ultimo, dall'art.2, comma 12 del D.L. n.95/2012, convertito con modificazioni dalla L.n.135/2012;

Considerato che con il Segretario Comunale ha provveduto a verificare l'esistenza di eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno dei Settori di competenza;

Preso atto che la verifica ha evidenziato chiaramente che nell'organico del Comune di Frugarolo non esistono situazioni di soprannumero o che rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Comparata, infine, la vigente Dotazione Organica di questo Comune con il personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data del 01.01.2017;

Rilevato che, anche dalla suddetta comparazione obiettiva, non risultano prevalenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e pertanto non si evidenziano situazioni soprannumerarie;

Considerato in particolare che sono attualmente previsti collocamenti a riposo (nr. 1 nell'anno 2018) per il personale comunale in servizio a tempo indeterminato;

Ritenuto opportuno procedere per tempo alla programmazione della sostituzione del personale che cesserà nell'anno 2018, vista la estrema complessità della normativa di riferimento ed i pesanti limiti di legge vigenti per le assunzioni;

Dato atto che a decorrere dal 2013 il Comune di Frugarolo è stato soggetto al patto di stabilità che ha inciso in modo importante sulla già limitante disciplina delle assunzioni di personale stretta da vincoli di spesa sia per le assunzioni di ruolo sia per quelle a tempo determinato;

Dato atto che con la legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge 208/2015) il patto di stabilità è stato superato con il pareggio di bilancio e che le limitazioni alle assunzioni permangono secondo quanto disciplinato dall'art. 1 comma 228;

Ritenuto di dettare le norme generali per le assunzioni del personale relative al triennio 2017/2019;

Richiamato il D.L. n. 90/2014, “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”, convertito nella legge 114/2014, che, all'art. 3, ha modificato le regole circa le assunzioni a tempo indeterminato;

Visto in particolare che:

- è stato abrogato il divieto di effettuare assunzioni per gli enti locali che hanno superato il rapporto del 50% tra la spesa del personale e quella corrente;
- è stata aumentata la possibilità di assunzioni a tempo indeterminato per gli enti soggetti al patto di stabilità, passando dal 40% degli oneri per i dipendenti cessati, al 60% per il biennio 2014/2015, allo 80% per il successivo biennio 2016/2017 ed al 100% dal 2018;
- nel contempo gli enti locali e le regioni possono calcolare la spesa del personale cessato negli anni precedenti e che non è stata utilizzata per finanziare nuove assunzioni per l'ultimo triennio;
- la presente deliberazione non comporta maggiori spese a carico del bilancio comunale, e consente il rispetto del limite delle spese di personale in rapporto al volume assestato della media del triennio 2011-2013 ex art. 3 comma 5-bis del d.l. 90-2014 che ha introdotto il comma 557-quater all'art. 1 della legge 296-2006;

Rilevato inoltre che il D.L. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014, all'art. 11 comma 4 bis ha stabilito nuove regole anche in materia di lavoro flessibile, aprendo gli spazi per le assunzioni a tempo determinato poiché ha disposto che le limitazioni contenute nell'art. 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, non si applicano agli Enti che siano in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa del personale di cui ai commi 557 e 562 della Legge. n. 296/2006;

Dato atto che pertanto i Comuni sottoposti al pareggio di bilancio interno che hanno garantito la costante riduzione della spesa per il personale non sono più soggetti all'obbligo di rispettare, per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa, di formazione-lavoro e altri rapporti formativi, di somministrazione e lavoro accessorio, il 50% della corrispondente spesa sostenuta nel 2009;

Ritenuto pertanto dover adottare delibera di programmazione delle assunzioni;

Visti i pareri favorevoli resi dai Responsabili di servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 come modificato dal D.L. n.174 del 10.10.2012;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

2. di adottare la seguente programmazione annuale 2017 e triennale 2017/2018/2019 del fabbisogno di personale come in premessa descritto e precisamente:

a) Anno 2017 Eventuali sostituzioni di personale che dovesse essere collocato a riposo nel periodo verranno disposte con apposito atto di programmazione al verificarsi dell'esigenza, così come eventuali nuove assunzioni che si dovessero rendere necessarie, il tutto nel rispetto della normativa di volta in volta vigente, con i limiti imposti dal pareggio di bilancio, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del Comune e nel rispetto delle previsioni della dotazione organica.

b) Anno 2018 Eventuali sostituzioni di personale che dovesse essere collocato a riposo nel periodo verranno disposte con apposito atto di programmazione al verificarsi dell'esigenza, così come eventuali nuove assunzioni che si dovessero rendere necessarie, il tutto nel rispetto della normativa di volta in volta vigente, con i limiti imposti dal pareggio di bilancio, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del Comune e nel rispetto delle previsioni della dotazione organica. In relazione ad una cessazione dal servizio (prevista per il mese di giugno 2018) di nr. 1 istruttore direttivo responsabile del servizio finanziario, tributi, gestione economica del personale, servizi scolastici ed economato, si procederà ad espletare le mobilità obbligatorie propedeutiche all'indizione di un concorso, si vaglieranno eventuali possibilità di convenzionamento con comuni limitrofi per le funzioni indicate (sostituzione temporanea o d'urgenza) e di seguito si esplorerà la possibilità date dalla normativa per le nuove assunzioni nei piccoli Comuni. Per gli atti connessi e concatenati con la presente deliberazione di programmazione, si dà ampio mandato al segretario comunale di Frugarolo per l'adozione dei provvedimenti conseguenti. La sostituzione del personale collocato a riposo, nel breve periodo tamponata con il ricorso a personale fornito da cooperativa esterna, avverrà, nel lungo periodo, con la copertura del posto tramite l'istituto della mobilità volontaria tra Amministrazioni dello stesso comparto.

c) Anno 2019 Eventuali sostituzioni di personale che dovesse essere collocato a riposo nel periodo verranno disposte con apposito atto di programmazione al verificarsi dell'esigenza, così come eventuali nuove assunzioni che si dovessero rendere necessarie, il tutto nel rispetto della normativa di volta in volta vigente, con i limiti imposti dal patto di stabilità, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del Comune e nel rispetto delle previsioni della dotazione organica. 3. di stabilire che, per quanto riguarda le assunzioni di personale a tempo determinato, eventuali necessità che dovessero manifestarsi nel corso del periodo saranno affrontate nel rispetto della innovata disciplina sopra riportata prevista nel D.L.90/2014 nonché dalla sopravveniente legislazione di tempo in tempo vigente e nei limiti di spesa consentiti dal bilancio.

3.di dare atto di aver già espletato il procedimento di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis per l'unità di personale che cesserà nell'anno 2018, e che la Regione Piemonte ha risposto negativamente alla richiesta inoltrata dal Comune di Frugarolo. Proprio in questi giorni sta scadendo infruttuosamente il termine assegnato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri per le comunicazioni di assegnazione del personale vacante.

4.di dichiarare la presente deliberazione, con votazione separata ed unanime, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 134 comma 4° del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 27/2017
(Art. 49, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE ANNUALE 2017 E TRIENNALE 2017-2019 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE- DETERMINAZIONI.

=====

PARERE SULLA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Si esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità Amministrativa della presente proposta di deliberazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica della presente proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

=====

Frugarolo, li 02.10.2017

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO PRESIDENTE
Valdenassi Martino Giovanni Pio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente Oggi 10.10.2017 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 25.10.2017 ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li 10.10.2017

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 17, comma 33, della legge 15 maggio 1997, n. 127, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, u.c. T.U.E.L.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li

COPIA CONFORME ALLA DELIBERAZIONE, PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li
