



Originale ☐
Copia ☐

COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 28/2017

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ CONTRIBUTIVA ED ANAGRAFICA DELLA DIPENDENTE COMUNALE SIG.RA ANNAMARIA PERFUMO, ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D E POSIZIONE ECONOMICA D4, RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, TRIBUTI, GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE, SERVIZI SCOLASTICI ED ECONOMATO.

L'anno DUEMILADICIASSETTE addì DUE del mese di OTTOBRE alle ore 10.00 nella sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dalle norme statutarie, sono stati convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano presenti:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI	INVIATA
1	VALDENASSI MARTINO GIOVANNI PIO	SINDACO	X	-	○ Prefettura ○ Comunicata Capigruppo Consiglieri
2	BRUNO PIERA OLIMPIA	VICE-SINDACO ASSESSORE ESTERNO	X	-	
3	TICCI LETIZIA	ASSESSORE	X	-	
TOTALI			3	-	

Con l'intervento e l'opera del Dott. Stefano Valerii Segretario Comunale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Martino Giovanni Pio Valdenassi, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

Deliberazione di GC n. 28 in data 02.10.2017. tutti presenti

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età contributiva ed anagrafica della dipendente comunale Sig.ra Annamaria Perfumo, istruttore direttivo cat. D e posizione economica D4, responsabile del servizio finanziario, tributi, gestione economica del personale, servizi scolastici ed economato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

I soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 1° gennaio 2012, possono accedere alla pensione anticipata a condizione che risulti maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 1 mese per gli uomini e 41 anni e 1 mese per le donne. Tali requisiti sono aumentati di un mese per l'anno 2013 e di un ulteriore mese a decorrere dal 2014, fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2013.

Pertanto i requisiti prescritti a partire dal 1° gennaio 2012 per il diritto alla pensione anticipata, sia in un sistema di calcolo misto (contributivo pro-rata) sia contributivo, sono i seguenti:

ANNO	ANZIANITA' CONTRIBUTIVA	
	Uomini	Donne
2012	42 anni e 1 mese	41 anni e 1 mese
2013	42 anni e 5 mesi	41 anni e 5 mesi
2014	42 anni e 6 mesi	41 anni e 6 mesi
2015	42 anni e 6 mesi	41 anni e 6 mesi
2016 - uomini	Pensione di vecchiaia - età anagrafica anni 66 e mesi 7	
2016 - uomini	42 anni e 10 mesi pensione anticipata - requisito da raggiungere entro il 31.12.2016, step al 01.09.2016	
2016 - donne	Pensione di vecchiaia - età anagrafica anni 66 e mesi 7	
2016 - donne	41 anni e 10 mesi requisiti per la pensione anticipata, entro il 31.12.2016, step al 01.09.2016	

I requisiti minimi richiesti devono essere maturati mentre si è ancora iscritti all'ente previdenziale. Sulla quota del trattamento pensionistico relativa alle anzianità contributive maturate antecedentemente al 1° gennaio 2012 è applicata una riduzione pari a 1 punto percentuale per ogni anno di anticipo nell'accesso al pensionamento rispetto all'età di 62 anni; tale riduzione è elevata a 2 punti percentuali per ogni anno ulteriore di anticipo rispetto ai 60 anni di età. Nel caso in cui l'età al pensionamento non sia intera la riduzione percentuale è proporzionale al numero dei mesi.

Le suddette riduzioni percentuali non trovano applicazione, limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2017, qualora la predetta anzianità contributiva derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro, inclusi i periodi di astensione obbligatoria per maternità, per l'assolvimento degli obblighi di leva, per infortunio e per malattia.

Il primo passo nella procedura è la domanda di risoluzione del contratto di lavoro, che l'iscritto deve presentare alla propria amministrazione nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal contratto; La domanda per la pensione va presentata presso la sede Inpdap competente per territorio non prima di dodici mesi dalla data indicata per l'accesso al pensionamento;

Visto l'art. 27 ter del C.C.N.L. 06/07/1995 il quale prevede che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato abbia luogo per dimissioni del dipendente;

Visto l'art. 7 comma 1 del C.C.N.L. del 13/5/1996 il quale stabilisce che, in tutti i casi in cui il contratto preveda la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati in quattro mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni;

Visti i commi 2 e 3 del medesimo articolo contrattuale i quali prevedono che, in caso di dimissioni del dipendente, i termini di preavviso siano ridotti alla metà, con decorrenza dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

Vista la richiesta della dipendente Comunale Sig.ra Annamaria PERFUMO, nata a Bosco Marengo il 03.07.1954, residente in Comune di Frugarolo, Via Cavour n. 9, dipendente del Comune di Frugarolo dal 27/12/1985 alla data odierna, con un periodo di ricongiunzione art. 2 L. 29/79 di 9 anni e mesi quattro, protocollata al n.p.g. 2462 del tre luglio 2017, con la quale la nominata in oggetto chiede di all'Amm.ne Comunale di essere collocata a riposo con decorrenza 04.06.2018;

Accertato che la medesima dipendente ha raggiunto i limiti di età anagrafica per il collocamento a riposo ai sensi della legge n.214 del 2011, finalizzata all'applicazione dell'art. 2 c. 3 del D.L. 101/2013 convertito con modificazioni nella legge n. 125/2013;

Che con il citato decreto legge n. 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge n. 214 del 27 dicembre 2011, e con il decreto legge n. 216 del 29 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 24 febbraio 2012 n. 14, è stata introdotta una riforma strutturale del sistema pensionistico, che incide sia sui requisiti di accesso, sia sul calcolo dei trattamenti. La nuova disciplina, modificata da ultimo con la legge di stabilità per il 2014 (legge 27 dicembre 2013 n. 147), prevede i requisiti specifici anagrafici e contributivi necessari per il conseguimento della pensione di vecchiaia e della pensione anticipata a decorrere dal 1° gennaio 2012;

Che per quanto attiene alla pensione anticipata, l'art. 24, comma 10, lettera b) del citato D.L. n. 201/2011, convertito nella legge n. 214/2011 e ss.mm., prevede che nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 1° gennaio 2012, la pensione anticipata si consegue esclusivamente a condizione che risulti maturata un'anzianità contributiva di 42 anni ed un mese per gli uomini e 41 anni ed un mese per le donne. Tali requisiti sono aumentati, compresi gli incrementi della speranza di vita, per complessivi 6 mesi a partire dal 1° gennaio 2014. La normativa prevede, peraltro, che in caso di pensionamento con età inferiore a 62 anni si applichi una riduzione pari ad un punto percentuale, per ogni anno di anticipo rispetto al requisito anagrafico dei 62 anni, e fino ai 60 anni; la percentuale è elevata a due punti percentuali per ogni anno ulteriore di anticipo rispetto ai 60 anni di età;

Rilevato che, dai dati in possesso di Questa Pubblica Amministrazione, risulta che il dipendente sopra enucleato ha i requisiti per essere collocato a riposo, avendo i requisiti di anzianità e contributivi previsti dalla normativa di riferimento sinteticamente citata nelle premesse della presente deliberazione;

Ritenuto, pertanto, accogliere la domanda di collocamento a riposo presentata dalla sig.ra Annamaria PERFUMO, istruttore direttivo cat. D e pos. Ec. D4 istruttore direttivo addetto ai servizi scolastici, sociali, segreteria comunale, protocollo e URP, con decorrenza dal 04.06.2018, avendo al stesso raggiunto i requisiti per il trattamento di pensione anticipata;

Visto il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 503; Visto il D.Lgs. 11 agosto 1993, n. 373;

Visto il D.Lgs. 11 agosto 1993, n. 374;

Vista la legge 8 agosto 1995, n. 335;

Viste le circolari I.N.P.D.A.P. n. 34 del 17/12/2003 e n. 10 del 10/02/2004;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere di regolarità tecnica - riportato in calce alla presente - previsto dall'art.49 e 147 bis del Testo Unico 18.08.2000 sopra citato;

Con votazione unanime resa in forma palese;

D E L I B E R A

1. di prendere atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione anticipata presentata dalla Annamaria PERFUMO, nata a Bosco Marengo il 03.07.1954, residente in Comune di Frugarolo, Via Cavour n. 9, dipendente del Comune di Frugarolo dal 27/12/1985 alla data odierna, con un periodo di ricongiunzione art. 2 L. 29/79 di 9 anni e mesi quattro, protocollata al n.p.g. 2462 del tre luglio 2017, con la quale la nominata in oggetto chiede di all'Amm.ne Comunale di essere collocata a riposo con decorrenza 04.06.2018 (ultimo giorno di lavoro fissato il 02.06.2018);
2. di accogliere, per i motivi succintamente esposti in narrativa della presente delibera, la domanda prot. n. 2462 del 03.07.2017, presentata dalla citata dipendente per le finalità di cui all'epigrafe del presente atto;
3. di collocare a riposo la sig.ra Annamaria PERFUMO, enucleata al punto n. 1 del dispositivo della presente deliberazione, avendo la stessa maturato i requisiti previsti dalla normativa vigente per il riconoscimento della pensione, con decorrenza 04.06.2018 (ultimo giorno in servizio 02.06.2018);
4. di rinviare la presente per competenza alla Responsabile del servizio finanziario del Comune di Frugarolo, per la predisposizione della pratica di pensione da inoltrare all'Ente Previdenziale competente;
5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4° del d. Lgs. n.267/2000.

Non allegata materialmente ma resa disponibile per relationem con il presente atto: domanda di collocamento a riposo.

COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 28/2017
(Art. 49, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ CONTRIBUTIVA ED ANAGRAFICA DELLA DIPENDENTE COMUNALE SIG.RA ANNAMARIA PERFUMO, ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D E POSIZIONE ECONOMICA D4, RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, TRIBUTI, GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE, SERVIZI SCOLASTICI ED ECONOMATO.

=====

PARERE SULLA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Si esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità Amministrativa della presente proposta di deliberazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica della presente proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

=====

Frugarolo, li 02.10.2017

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL .SINDACO PRESIDENTE
Valdenassi Martino Giovanni Pio

IL SEGRETARIO COMUNAL
Dott. Stefano Valerii

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente Oggi 10.10.2017 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 25.10.2017 ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, lì 10.10.2017

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 17, comma 33, della legge 15 maggio 1997, n. 127, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, u.c. T.U.E.L.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, lì

COPIA CONFORME ALLA DELIBERAZIONE, PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, lì
