



Originale

Copia

COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 65/2022

OGGETTO: ADOZIONE DELIBERA VOLTA A PROMUOVERE INIZIATIVE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

L'anno DUEMILAVENTIDUE, addì VENTOTTO del mese di NOVEMBRE alle ore 11.30 ai sensi del regolamento che disciplina le sedute in video collegamento della Giunta Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dalle norme statutarie, vennero convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano presenti:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI	INVIATA
1	VALDENASSI MARTINO GIOVANNI PIO	SINDACO	X		○ Prefettura ○ Comunicata Capigruppo Consiglieri
2	GAZZANIGA PIETRO	VICE-SINDACO	X		
3	FINCO ALAN FRANCESCO	ASSESSORE	X		
TOTALI			3	=	

Con l'intervento e l'opera del Dott. Stefano Valerii - Segretario Comunale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Martino Giovanni Pio Valdenassi, Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: ADOZIONE DELIBERA VOLTA A PROMUOVERE INIZIATIVE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- Infortuni mortali ed invalidanti, malattie professionali e stress da lavoro sono aumentati negli anni nonostante lo sviluppo di tecnologie e di normative sempre più attente alla tutela della salute dei lavoratori. Questo trend in preoccupante crescita non è una fatalità ma il risultato della riduzione del lavoro a "merce" e la sempre più diffusa abitudine a ritenere la riduzione del costo del lavoro azione strategica e legittima per poter essere competitivi sul mercato.
- Anche la formazione professionale (quando presente) viene ridotta sempre più spesso al puro sostegno delle competenze necessarie per la produzione e gli eventuali controlli estranei alla gestione aziendale devono essere "leggeri" e poco invasivi.
- Nell'ultimo decennio, in Italia, oltre diciassettemila persone sono morte sul lavoro, o mentre si recavano o tornavano dal posto di lavoro; è stato calcolato inoltre che i danni causati da infortuni sul lavoro e da malattie professionali superano i 50 miliardi ogni anno e molte evidenze dimostrano che l'attenzione alla sicurezza migliora la qualità dei prodotti e dei servizi. Sul nostro territorio regionale INAIL ha accertato, nel 2018, 66 infortuni mortali su lavoro (terza regione per numerosità dopo Lombardia e Veneto), su un totale di 6.224 eventi infortunistici nella regione, di cui 14 a Modena
- Nel 2019 la situazione è tutt'altro che migliorata in quanto si sono contate, a livello nazionale, nel periodo Gennaio-Luglio, ben 599 vittime (l'equivalente di quasi 3 vittime al giorno) e tutto ciò ha un'incidenza in termini di costi sociali devastante e preoccupante. L'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro ha recentemente documentato che, con i suoi 13 infortuni mortali tra gennaio e novembre 2021, la provincia di Alessandria si colloca tra i territori nazionali più pericolosi per i lavoratori. Undicesimo posto su 106, tra Salerno e Caserta, e poco distante da Cuneo. Se si guarda il numero assoluto - 13 appunto - la provincia è al 14mo posto, un prezzo ancora particolarmente eccessivo per la nostra comunità locale. Tutti i suddetti dati negano con tutta evidenza ogni ipotesi di "fatalità" ed indica responsabilità precise delle Istituzioni e del sistema produttivo ed economico nel suo complesso, i quali devono garantire più formazione sui rischi presenti nelle diverse attività lavorative e più controlli sui luoghi di lavoro.
- Affinché tutto ciò possa concretizzarsi è indispensabile potenziare in modo adeguato gli organici preposti a queste funzioni e nelle relazioni economiche (appalti, commesse, acquisti) premiando le Imprese e gli Enti

che dimostrano la migliore attenzione alla qualità del lavoro e dell'ambiente e dunque anche del prodotto finale. Il sistema delle imprese e gli Enti pubblici deve comprendere che la sicurezza nel lavoro deve essere considerata un vantaggio, un investimento sociale e non un costo. Risulta fondamentale investire ancora per la diffusione di una cultura della sicurezza sul lavoro, a partire dalle scuole e con continuità lungo l'intero arco della vita.

- La politica nazionale deve promuovere, sostenere e far sì che si realizzino, senza indugiare ulteriormente:
 - un concreto ed evidente rafforzamento degli SPreASL (Servizi di prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro), dei Servizi di Igiene Pubblica e dell'ARPA mediante l'incremento degli organici e delle competenze del personale;
 - progetti integrati per la collaborazione tra i diversi Enti che si occupano di salute e sicurezza dei lavoratori;
 - la revisione del sistema nazionale e regionale degli "indicatori" attraverso i quali si valuta il funzionamento della prevenzione (perché non bastano indicatori "di processo", servono anche indicatori di efficacia)
 - un adeguato finanziamento al sistema dei controlli;
 - la promozione di un sistema di formazione diffuso e permanente per i lavoratori e per le imprese, affinché si diffonda la consapevolezza dei rischi e dei loro effetti sulle singole persone e sull'economia complessiva;
 - assicurare addestramento e prevenzione in ogni attività, valutando i rischi esistenti, definendo i comportamenti degli addetti di ogni livello (con particolare attenzione ai lavoratori discontinui, precari e dipendenti da società in appalto, inevitabilmente meno consapevoli dei rischi ai quali sono sottoposti);
 - stabilire una diversa modulazione dei premi dovuti all'INAIL in presenza di significativi interventi di prevenzione.
 - prendere in seria considerazione l'applicazione della proposta avanzata dalla Cgil, Cisl e Uil per l'istituzione di una "patente a punti" per le imprese, esauriti i quali, vista la mancanza di cura per la salute e la sicurezza dei lavoratori, si sia esclusi dagli appalti pubblici e sanzionati pubblicamente per la scarsa attenzione al processo produttivo.

RICORDATO E PRESO ATTO:

- la sicurezza è una condizione indispensabile in ambito lavorativo, pertanto è un diritto riconosciuto dalla nostra Carta Costituzionale all'Art.4: "La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto".
- attraverso la scuola, è possibile attuare una formazione orientata ad identificare comportamenti rispettosi delle condizioni di sicurezza e salubrità degli ambienti di vita e di lavoro, ad individuare i comportamenti da adottare in situazioni di emergenza (es. nelle aule e nei laboratori), con modalità che prevedano la partecipazione attiva degli studenti, alternando momenti di osservazione ed analisi di situazioni reali a momenti di riflessione e sistematizzazione concettuale (es. modalità di drammatizzazione teatrale e interazione), con valutazione finale d'efficacia.

Tutto ciò premesso,

Si impegna il Sindaco e la Giunta:

- a realizzare una serie di iniziative pubbliche sul tema della sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di dare un'adeguata informazione ai lavoratori e di prevenire le troppe morti.
- a collaborare e promuovere sinergie con tutti gli attori sociali che, a vario titolo, sostengono e si occupano di azioni per la sensibilizzazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- a valutare la possibilità di collaborare con INAIL e gli istituti scolastici superiori affinché il primo mandi esperti a parlare nelle scuole per aumentare la cultura della sicurezza negli studenti e ad effettuare incontri formativi nelle singole aziende;
- a verificare la sicurezza e la manutenzione degli ambienti di lavoro, coinvolgendo l'ASL, e, laddove si ritenga necessario, a investire maggiori risorse nelle varie strutture del Comune e delle società che interagiscono con il Comune;
- a coinvolgere maggiormente le rsu, gli rls e le figure previste dalle normative vigenti del Comune di Frugarolo e delle società che interagiscono con il Comune in merito agli ambienti di lavoro e alle mansioni svolte, con momenti di condivisione, di informazione e di formazione se necessario e di approfondire anche gli aspetti relativi allo stress da lavoro correlato.
- all'interno del tavolo per la crescita intelligente e sostenibile, valutare i progressi fatti nelle iniziative in corso sulla sicurezza sul lavoro, valorizzando anche con momenti emblematici le buone pratiche e organizzando eventualmente progetti mirati per i settori più critici (come l'edilizia o gli hobbysti in campo agricolo). ""

Vista la proposta di deliberazione che precede,

RITENUTO di approvarla,

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espressi ai sensi dell'articolo 49 del D.LGS. n. 267 del 18 agosto 2000;

A voti unanimi favorevoli, legalmente espressi,

DELIBERA

- 1) Di approvare la deliberazione in parte narrativa.
- 2) Di allegare il documento della ANMIL ONLUS, Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati ed Invalidi del Lavoro, occasione causale della presente delibera.
- 3) Di dichiarare, con votazione favorevole resa a parte ed in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4[^] del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65/2022
(Art. 49, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)

OGGETTO: ADOZIONE DI DELIBERA VOLTA A PROMUOVERE LE INIZIATIVE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO.

=====

PARERE SULLA REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Si esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità amministrativa della presente proposta.

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====

Frugarolo, li 28/11/2022

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO PRESIDENTE
Martino Giovanni Pio Valdenassi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente oggi 05.12.2022 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 20.12.2022 ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li 05.12.2022

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 17, comma 33, della legge 15 maggio 1997, n. 127, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, u.c. T.U.E.L.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li

COPIA CONFORME ALLA DELIBERAZIONE, PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li
