



Originale

Copia

COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 66/2022

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DELLE SEGUENTI FIGURE PROFESSIONALI:
- N. 1 ISTRUTTORE TECNICO/GEOMETRA – CATEGORIA C/1 PART TIME 16,67 % .
POTENZIAMENTO DEGLI UFFICI TECNICI NELL'AMBITO DEI PROGETTI DI LAVORO PUBBLICO FINANZIARI CON FONDI PNRR. TRIENNIO 2022/2024.**

L'anno DUEMILAVENTIDUE, addì VENTOTTO del mese di NOVEMBRE alle ore 11.30 ai sensi del regolamento che disciplina le sedute in video collegamento della Giunta Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dalle norme statutarie, vennero convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano presenti:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI	INVIATA
1	VALDENASSI MARTINO GIOVANNI PIO	SINDACO	X		○ Prefettura ○ Comunicata Capigruppo Consiglieri
2	GAZZANIGA PIETRO	VICE-SINDACO	X		
3	FINCO ALAN FRANCESCO	ASSESSORE	X		
TOTALI			3	=	

Con l'intervento e l'opera del Dott. Stefano Valerii - Segretario Comunale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Martino Giovanni Pio Valdenassi, Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE N. 66/2022 DEL 28.11.2022

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DELLE SEGUENTI FIGURE PROFESSIONALI:

**- N. 1 ISTRUTTORE TECNICO/GEOMETRA – CATEGORIA C/1 PART TIME 16,67 % .
POTENZIAMENTO DEGLI UFFICI TECNICI NELL'AMBITO DEI PROGETTI DI LAVORO PUBBLICO FINANZIARI CON FONDI PNRR. TRIENNIO 2022/2024.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO IN DIRITTO:

- la legge 30 dicembre 2004 n. 311 articolo 1 commi 95 e 98;
- la legge 23 dicembre 2005 n. 266 – L.F. per l'anno 2006;
- la circolare 8 febbraio 2005 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- la legge di conversione del decreto legge n. 44/2005;
- il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165;
- il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale ;
- il D.P.C.M. 17 marzo 1989, n. 117, che detta le Norme regolamentari sulla disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale, Pubblicato nella Gazz. Uff. 1° marzo 1989, n. 76, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Vista la legge 29 dicembre 1988, n. 554, recante disposizioni in materia di pubblico impiego, e in particolare l'art. 7 che prescrive l'emanazione, mediante apposito decreto, di norme volte a disciplinare con carattere di generalità l'istituto del rapporto di lavoro a tempo parziale; in esecuzione:
 - dell'art. 1, comma 69 della L. 30/12/2020, n. 178 *“ Per l'anno 2021, al fine di consentire ai comuni di fare fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, come da ultimo modificato dal comma 66 del presente articolo, è autorizzata l'assunzione, a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti, che i predetti comuni possono utilizzare anche in forma associata, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;
 - della deliberazione della Giunta Comunale adottata ex art. 21 *nonies* comma 2 secondo periodo del Comune di FRUGAROLO;
 - del Regolamento sui pubblici concorsi adottato con DPR 9 maggio 1994 n. 487;
 - il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
 - la deliberazione n. 23/2016/QMIG della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, che ha affermato il principio di diritto secondo cui *“Il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, non trova applicazione nei casi in cui l'utilizzo di personale a tempo pieno di altro Ente locale, previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, avvenga entro i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, senza oneri aggiuntivi, e nel rispetto dei vincoli posti dall'art.1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. La minore spesa dell'ente titolare del rapporto di lavoro a tempo pieno non*

può generare spazi da impiegare per spese aggiuntive di personale o nuove assunzioni”;

- il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del d.lgs.165/2001 – come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017 – nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi esclusivamente per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali.

- la Legge di Bilancio 2021 (Legge 30 dicembre 2020, n. 178), entrata in vigore il 1° gennaio scorso. Si ricorda a tal fine che il comma 69 dell'art. 1 della Manovra 2021 dispone che *“Per l'anno 2021, al fine di consentire ai Comuni di fare fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, come da ultimo modificato dal comma 66 del presente articolo, è autorizzata l'assunzione, a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti, che i predetti Comuni possono utilizzare anche in forma associata, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*.

- Il successivo comma 70 dell'art. 1 della Legge di Bilancio 2021 stabilisce che *“Agli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al comma 69 i Comuni provvedono nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, nonché di quelle assegnate a ciascun Comune mediante riparto, da effettuare con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dello sviluppo economico, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'interno, sentita la Conferenza Stato-Città e autonomie locali, in misura proporzionale sulla base delle motivate richieste dei Comuni, da presentare al Ministero dello sviluppo economico entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, di un apposito fondo istituito nello stato di previsione del Ministero dello sviluppo economico, con una dotazione di 10 milioni di euro per l'anno 2021”*;

Dato atto che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi solamente i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale di stralcio della programmazione triennale del personale

Vista la propria determinazione n. 31 del 24/10/2022 di approvazione dell'avviso di selezione in oggetto;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Vista il Decreto Legge 6 novembre 2021 n. 152, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 265 del 06.11.2021, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato dall'articolo 7, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolare l'articolo 31-bis del recante norme per il potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno;

Visto in particolare il comma 5 dell'articolo 31-bis citato, che dispone, al fine del concorso alla copertura dell'onere sostenuto dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti per le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, previste dai commi 1 e 3 del medesimo art. 31-bis, l'istituzione di un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026 e la ripartizione di tali risorse tra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato

su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sulla base del monitoraggio delle esigenze assunzionali.

Considerato che il medesimo comma 5 dell'articolo 31-bis prevede, ai fini della ripartizione delle risorse, che i comuni interessati comunicano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, entro il 30 luglio 2022, le esigenze di personale connesse alla carenza delle professionalità strettamente necessarie all'attuazione dei predetti progetti il cui costo non è sostenibile a valere sulle risorse disponibili nel bilancio degli enti e che il comune beneficiario è tenuto a riversare ad apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato l'importo del contributo non utilizzato nell'esercizio finanziario;

Considerato che per dare attuazione alla norma e consentire lo svolgimento di una completa istruttoria, il Dipartimento della funzione pubblica ha promosso la costituzione di un apposito tavolo tecnico di coordinamento con il ministero dell'Economia-Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ed il ministero dell'Interno, che ha definito i criteri di assegnazione dei contributi e l'iter per l'erogazione delle risorse e che per il monitoraggio delle esigenze assunzionali dei Comuni ed è stata altresì realizzata dallo stesso Dipartimento una piattaforma web dedicata, attraverso la quale i Comuni nel periodo dal 2 al 31 maggio 2022 hanno potuto comunicare le esigenze di personale, successivamente integrando via PEC le informazioni attinenti alla riconducibilità del finanziamento del progetto presentato a quelli del PNRR;

Preso atto che tramite la menzionata piattaforma web risultano pervenute 896 istanze, di cui 831 regolarizzate con la trasmissione, tramite PEC, della ricevuta di presentazione della domanda rilasciata dall'applicativo e, di queste, 760 sono state completate con la documentazione tesa a dimostrare la qualità di soggetto attuatore di progetti PNRR; TENUTO CONTO che all'esito dell'analisi dei dati e dell'istruttoria effettuata, tesa a verificare la rispondenza al requisito di legge in base al quale le amministrazioni richiedenti siano effettivamente soggetti attuatori di progetti PNRR, sono risultate ammissibili 760 istanze, per un totale di 1.026 unità di personale richieste, incluse quelle con rapporto di lavoro a tempo parziale, distinte tra le categorie di inquadramento D, C e B3, necessarie ai Comuni per l'attuazione dei menzionati progetti;

Tenuto conto altresì che, ai sensi del comma 1 dell'articolo 31-bis citato, il limite della spesa aggiuntiva ammissibile per le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR non può essere superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa allo stesso decreto-legge n. 152/2021;

Visto che il Comune di Frugarolo ha inoltrato apposita domanda ai sensi dell'art. 31 bis comma 5 del DL 159/2021, recante l'istituzione del "*Fondo finalizzato a concorrere alla copertura degli oneri sostenuti dai comuni con **popolazione inferiore ai 5.000 abitanti**, che si trovano in particolari condizioni di bilancio, per le **assunzioni a tempo determinato di professionalità strettamente necessarie all'attuazione di tali progetti***".

Visto e richiamato il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 12.10.2022 recante il riparto risorse del Fondo di cui al DL 152/2021, in base al quale il Comune di Frugarolo è risultato destinatario delle seguenti somme:

		CI		2022	2023	2024	2025	2026
282	FRUGAROLO	1	1	8.768,99	17.395,00	17.395,00	0,00	0,00

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 testo unico sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il D.Lgs n. 165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.Lgs n. 81/2015 sulla disciplina dei contratti di lavoro a termine;

Visto il D.Lgs n.198/2006 recante "Azioni positive per la valorizzazione della parità uomo-donna-

lavoro;

Visto il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione dei dati e il D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018;

RICHIAMATO il DM 17 marzo 2020, in G.U. n. 108 del 27.04.2020, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”;

CHE la tipologia del presente contratto di lavoro è il tempo determinato, con orario di lavoro part time;

CHE l’Ente la tipologia di rapporto di lavoro a tempo determinato è più consona, nel caso di specie, al potenziamento dell’efficacia dell’azione amministrativa anche al fine di una più puntuale erogazione dei servizi (potenziamento dell’attività dell’UTC del Comune di FRUGAROLO);

CHE al personale assunto è consentita, previa motivata autorizzazione del responsabile della struttura di gestione del personale, adottata sulla base di formale parere del responsabile della struttura organizzativa di massima dimensione nell’ambito della quale il dipendente è addetto, l’esercizio di altre prestazioni di lavoro che non arrechino pregiudizio alle esigenze di servizio e non siano incompatibili con l’attività di istituto dell’Ente;

RILEVATA LA necessità di modificare, in stralcio, la programmazione triennale del personale e provvedere alla citata assunzione straordinaria;

DATO ATTO:

- del parere favorevole concernente la regolarità tecnica espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. dal Segretario Comunale;
- del parere favorevole concernente la regolarità contabile espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- del parere favorevole concernente la legittimità espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. dal Segretario Comunale;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
- l’art. 48 del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

1. Di apportare lo stralcio alla programmazione triennale del personale 2022/2024 e di prevedere, sino al 31.12.2024, in pianta organica, un ulteriore posto da istruttore amministrativo cat. C, con contratto di lavoro a tempo determinato e con orario di lavoro part – time verticale sino ad un max di 18 ore settimanali oltre ai due Istruttori già presenti ed afferenti agli uffici demografici, che, a seguito dell’approvazione del nuovo CCNL 04.08.2022, nella Tabella B allegata al succitato contratto, si chiama “Area degli Istruttori”;
2. DI AUTORIZZARE il Responsabile del Servizio Personale alla sottoscrizione del contratto di lavoro di che trattasi, cui si rinvia;
3. DI RINVIARE a successivi atti applicativi il monitoraggio e la rendicontazione sul portale del lavoro pubblico, istituito con apposita sezione dedicata al personale degli UTC comunali;
4. DI PROCEDERE alla modificazione / integrazione in stralcio di tutti i documenti necessari relativi alla programmazione, ovvero il DUP, La programmazione triennale, il nuovo PIAO ed i relativi conseguenti aggiustamenti all’uopo necessari negli atti di contabilità e negli atti programmatici;

Indi, con successiva e separata votazione ed all'unanimità di voti palesi

D E L I B E R A

DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 66/2022
(Art. 49, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DELLE SEGUENTI FIGURE PROFESSIONALI:
- N. 1 ISTRUTTORE TECNICO/GEOMETRA – CATEGORIA C/1 PART TIME 16,67 % .
POTENZIAMENTO DEGLI UFFICI TECNICI NELL'AMBITO DEI PROGETTI DI LAVORO PUBBLICO FINANZIARI CON FONDI PNRR. TRIENNIO 2022/2024.**

=====

PARERE SULLA REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Si esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità amministrativa della presente proposta.

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====

PARERE SULLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere favorevole, in ordine alla Regolarità contabile della presente proposta.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

=====

Frugarolo, li 28/11/2022

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO PRESIDENTE
Martino Giovanni Pio Valdenassi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta è stata affissa all'Albo pretorio dell'Ente oggi 05.12.2022 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 20.12.2022 ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li 05.12.2022

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'art. 17, comma 33, della legge 15 maggio 1997, n. 127, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, u.c. T.U.E.L.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li

□ COPIA CONFORME ALLA DELIBERAZIONE, PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li
