



**COMUNE DI FRUGAROLO**  
(Provincia di Alessandria)

**DETERMINA**  
**del Segretario Comunale**

N.2/S/24

**OGGETTO: CCI ANNO 2023 - DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI QUESTO COMUNE DEGLI EMOLUMENTI SPETTANTI A TITOLO DI FONDO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 17 CO.2 LETT. A) C.C.N.L. 1 APRILE 1999 RELATIVO ALL'ANNO 2023 (PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA) – ART. 68 C 2 LETT B , CCNL 21.5.18 – CCNL 16.11.2022.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Frugarolo, nonché la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 24.11.2016;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo predisposto dalla Delegazione di parte Pubblica di questo Comune e relativo all'anno 2023, siglato dalla parte Sindacale in data 28.12.2023, che prevede espressamente che venga erogato al personale dipendente il fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 1 Aprile 1999, sulla base di un sistema individuale di valutazione effettuato annualmente dal Responsabile dell'Ufficio Personale e in applicazione dei criteri generali già predeterminati e formalmente approvati con Deliberazione G.C n. 10 in data 8 febbraio 2021, esecutiva ai sensi di legge;

**Rilevato che** la Delegazione di Parte Pubblica nella contrattazione in argomento si è attenuta alle linee di indirizzo formulate da questa Amministrazione Comunale approvate con Deliberazione G.C. n. 10 in data 8 febbraio 2021 e il Fondo in oggetto è stato quantificato nel rigoroso rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché dei vincoli normativi attualmente vigenti in materia di contenimento delle spese di personale (e sul Fondo è stato richiesto il parere preventivo di congruità del revisore dei conti);

**Rilevato che** il CCI 2023 tiene conto delle disposizioni di cui al CCNL 16.11.2022;

**Rilevato** che il summenzionato Preliminare del Contratto Collettivo Integrativo afferente l'anno 2023 è stato regolarmente inviato al Revisore dei Conti e formalmente rinviato alla Giunta Comunale, autorizzando contestualmente la Delegazione di Parte Pubblica alla liquidazione di quanto in esso statuito;

**Richiamato l'art. 81 del CCNL 16/11/2022, che, disapplicando quanto previsto dall'art. 69 del precedente CCNL 21/05/2018, statuisce quanto di seguito:** “Art. 81 Differenziazione del premio individuale 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio

pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%. 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita. 4. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 del presente CCNL è possibile correlare l'effettiva erogazione di una quota delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate: costituzione) del presente CCNL, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili. 4. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 69 del CCNL 21.05.2018..”;

**Rilevato che le parti contrattuali, in applicazione del criterio del tempus regit actum, in relazione alla necessità di attuare una liquidazione lineare, semplificata, coerente con i criteri di valutazione, dato il lasso di tempo intervenuto tra l'entrata in vigore del nuovo CCNL (16.11.2022) e la stipula del CCI del Comune di Frugarolo, hanno deciso di riproporre i criteri di valutazione già previsti nei precedenti contratti decentrati;**

**Rilevato** che il fondo complessivo, comprensivo della quota fissa e variabile dello stesso, previsto dall'art.15 CCNL del 1 Aprile 1999, destinato a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2023, così come quantificato, in applicazione dei criteri sopra indicati, tra la Delegazione di Parte Pubblica e quella Sindacale nel sopraccitato Preliminare di Accordo Collettivo Decentrato, ammonta a complessivi € 49.146,19;

**Considerato** che, in decurtazione dal fondo in oggetto, per le finalità di cui agli artt. 17 co.2 lett. b)-d)-e)-f)-g)-k) e 32 co. 5 CCNL 1.4.1999 e 22.1.2004 è già stata impegnata per l'anno 2023 la somma complessiva di € 28.735,00, corrispondente al limite relativo all'anno 2016 ex art. 23 comma 2° del D.lgs 75/2017, mentre le somme non soggette al limite del 2016 ammontano ad € 20.411,19;

**Rilevato** che la quota del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 co.2 lett. a) CCNL del 1 Aprile 1999 relativa all'anno 2023 da erogare è pari al totale risultante dalla tabella allegata al CCI 2023 richiamato nelle premesse, salvo decurtazioni di legge imperative e di contratto integrativo;

**Dato atto che** il sottoscritto segretario comunale è stato assunto dal Comune di Frugarolo in data 28.12.2023, quindi, anche in relazione all'anno 2023, ritiene giusto, coerente ed opportuno confermare il precedente sistema di valutazione del personale, unitamente alle indennità già stabilite ed approvate nel corso dell'esercizio 2021 e 2022 ed applicate anche nell'anno 2023;

**Viste** le schede valutative, sottese all'emanazione del presente provvedimento e sintetizzate in questa determinazione per motivi di semplificazione amministrativa, enucleate dal sottoscritto ma assorbite dalla presente determinazione, e rilevato che, in relazione alla valutazione, risulta che a ciascun dipendente, a seguito della valutazione a questo assegnata e in conformità alla tipologia e alla durata del rapporto di lavoro prestato nell'anno di riferimento, la quota spettante del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 co.2 lett.a) CCNL 1 Aprile 1999, relativo all'anno 2023, implementato in data 28.12.2023, è la seguente:

<b>Operatore amministrativo cat. C3</b>	<b>€.</b>	<b>1.109,00</b>
<b>Operatore amministrativo cat. B3</b>	<b>€.</b>	<b>280,00</b>
<b>Operatore tecnico cat. B6</b>	<b>€.</b>	<b>780,00</b>
<b>Operatore tecnico cat. B6</b>	<b>€.</b>	<b>1.109,00</b>
<b>Istruttore Amministrativo cat. C1</b>	<b>€.</b>	<b>1.109,00</b>

**RILEVATO** che l'erogazione dei compensi relativi alla produttività individuale si riferisce al personale attualmente in servizio, considerando gli avvicendamenti nell'ufficio finanziario che rendono difficile attendere a tutti i compiti ordinari e straordinari da svolgere, rinviando ulteriori valutazioni a successivi provvedimenti;

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** l'art. 97 comma 4 lett. d) del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

## **D E T E R M I N A**

1. Di liquidare, per le ragioni esposte nella parte motiva cui si rinvia, al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa la quota del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17 co.2 lett. a) CCNL del 1 Aprile 1999 (vedi art. 68 nuovo CCNL 21.5.2018, c. 2 lett. b), relativa all'anno 2023 – sul fondo accessori dell'anno di riferimento indicato, negli importi sotto indicati:

<b>Operatore amministrativo cat. C3</b>	<b>€.</b>	<b>1.109,00</b>
<b>Operatore amministrativo cat. B3</b>	<b>€.</b>	<b>280,00</b>
<b>Operatore tecnico cat. B6</b>	<b>€.</b>	<b>780,00</b>
<b>Operatore tecnico cat. B6</b>	<b>€.</b>	<b>1.109,00</b>
<b>Istruttore Amministrativo cat. C1</b>	<b>€.</b>	<b>1.109,00</b>

contro la presente determinazione di liquidazione, è possibile presentare osservazioni e controdeduzioni entro e non oltre 60 gg. decorrenti dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio.

2. Di imputare la spesa pari a complessivi €. 3.278,00 oltre oneri riflessi e IRAP proporzionalmente al Tit. 1° - Missioni - 08.01.01.01 e 01.02.01.01 del Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2024, approvato in data 18 dicembre 2023 con deliberazione n. 28/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge e del DM 25.7.2023.

Frugarolo, li 12/02/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Stefano Valerii

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
(Art.153, comma 5, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.).

Si attesta che l'impegno di spesa pari a €. 3.278,00 oltre oneri riflessi ed Irap da assumere con il presente provvedimento proporzionalmente al Tit. 1° - Missioni - 08.01.01.01 e 01.02.01.01 del Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2024, approvato in data 18 dicembre 2023 con deliberazione n. 28/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge e del DM 25.7.2023, ha garantita la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Frugarolo, li 12/02/2024

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato per estratto, in elenco, all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. dal 13.02.2024 al 28.02.2024

Frugarolo, li 13.02.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Stefano Valerii

---

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.**

Frugarolo, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Stefano Valerii

---