



ORIGINALE

COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

DETERMINA
del Segretario Comunale

N. 05/S/18

OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33 CO.3 L. 104/92 AL DIPENDENTE COMUNALE SIG.RA MANUELA ZUNINO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Frugarolo;
Vista la L.104/92 ad oggetto " Legge Quadro per l'Assistenza , l'Integrazione Sociale e i Diritti delle persone Handicappate";

Vista la richiesta presentata in data 23 febbraio 2018 Prot. n. 923 dalla dipendente di questo Comune Sig.ra Manuela Zunino finalizzata ad ottenere la concessione, ai sensi dell'art. 33 co. 3 della richiamata L. 104/92, tre giorni mensili a titolo di permessi retribuiti per l'assistenza alla madre ultrasettantacinquenne portatore di invalidità come da documentazione medica citata ut infra;

Vista la copia del verbale della Commissione Medica dell'Asl di Alessandria-Casale m.to del 09.02.2018 che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave (art. 3 comma 3, Legge 104/92) alla madre della richiedente;

Dato atto che la dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s.m.i.;

Richiamato l'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL., stipulato il 06.07.1995, dispone all'art. 19, comma 6, che "i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili ";

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Vista la Circolare dell'ARAN, del 19/03/2017, che chiarisce la modalità di fruizione del permesso, specificando che non è possibile indicare sempre lo stesso giorno settimanale per il godimento del beneficio;

Ritenuto pertanto opportuno riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, a decorrere dalla data della richiesta;

Vista la normativa di riferimento: – Legge n. 104/1992; – Legge n. 53/2000; – D. Lgs. 151/2001;

Vista la documentazione presentata dal richiedente a supporto della richiesta e ritenuto, dopo analisi della

stessa, la richiesta meritevole di accoglimento;
Visto l'art. 97 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di concedere con effetto dalla data della richiesta, per le ragioni espresse nella parte motiva cui si rinvia e che qui si intendono integralmente riportate, alla dipendente Sig.ra Manuela Zunino la concessione, ai sensi dell'art. 33 co. 3 della L. 104/92, tre giorni mensili a titolo di permessi retribuiti per l'assistenza alla madre ultrasettantacinquenne portatore di invalidità che dà diritto ai benefici previsti;
- 2) Di riconoscere alla suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza alla madre, con decorrenza dal momento della domanda e con le indicazioni previste dalla legge e dalla Circolare dell'ARAN del 19/03/2017 citata nelle premesse;
- 3) Di precisare che la dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
- 4) Di dare atto che alla dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
- 5) Di comunicare gli estremi del presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 6) Di dare atto:
 - che il responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile dell'ufficio personale del Comune di Frugarolo;
 - che ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, N. 267 la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto risultano attestati dal Responsabile del Servizio mediante la sottoscrizione del presente provvedimento; - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
 - che il presente provvedimento verrà pubblicato secondo le previsioni del D.Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i., avendo cura di omettere la documentazione medica di supporto ai sensi del D.lgs 196/2003 e ss.mm.ii. che rimane depositata agli atti.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

Frugarolo, li 16/04/2018

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato in copia all'Albo Pretorio on-line,

sul sito www.comune.frugarolo.al.it,

PER GG.	15	DAL	07.05.2018	AL	22.05.2018
---------	----	-----	------------	----	------------

Frugarolo, li 16/04/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Frugarolo, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
