



COMUNE DI FRUGAROLO
(Provincia di Alessandria)

DETERMINA
del Segretario Comunale

N.8/S/23

OGGETTO: CCI ANNO 2022 - DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI QUESTO COMUNE DEGLI EMOLUMENTI SPETTANTI A TITOLO DI FONDO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 17 CO.2 LETT. A) C.C.N.L. 1 APRILE 1999 RELATIVO ALL'ANNO 2020 (PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA) – ART. 68 C 2 LETT B , CCNL 21.5.18.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Frugarolo, nonché la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 24.11.2016;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo predisposto dalla Delegazione di parte Pubblica di questo Comune e relativo all'anno 2022, visionato sommariamente dalla parte Sindacale in data 19.12.2022, che prevede espressamente che venga erogato al personale dipendente il fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 1 Aprile 1999, sulla base di un sistema individuale di valutazione effettuato annualmente dal Responsabile dell'Ufficio Personale e in applicazione dei criteri generali già predeterminati e formalmente approvati con Deliberazione G.C n. 10 in data 8 febbraio 2021, esecutiva ai sensi di legge;

Rilevato che la Delegazione di Parte Pubblica nella contrattazione in argomento si è attenuta alle linee di indirizzo formulate da questa Amministrazione Comunale approvate con Deliberazione G.C. n. 10 in data 8 febbraio 2021 e il Fondo in oggetto è stato quantificato nel rigoroso rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché dei vincoli normativi attualmente vigenti in materia di contenimento delle spese di personale (e sul Fondo è stato richiesto il parere preventivo di congruità del revisore dei conti);

Rilevato che si rinvia al 30.04.2023 l'applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL 04/08/2022 – 16/11/2022, tranne l'applicazione automatica delle clausole economiche e l'una tantum disposto dal Governo Meloni per la sola annualità 2023;

Rilevato che il summenzionato Preliminare del Contratto Collettivo Integrativo afferente l'anno 2022 è stato regolarmente inviato al Revisore dei Conti e formalmente rinviato alla Giunta Comunale, autorizzando contestualmente la Delegazione di Parte Pubblica alla liquidazione di quanto in esso statuito;

Richiamato l'art. 69 del CCNL 21/05/2018, che statuisce quanto di seguito: "Art. 69 Differenziazione del premio individuale 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una

maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. 3.

La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.”;

Rilevato che le parti contrattuali, in applicazione del criterio del tempus regit actum, in relazione alla necessità di attuare una liquidazione lineare, semplificata, coerente con i criteri di valutazione, dato il lasso di tempo intervenuto tra l'entrata in vigore del nuovo CCNL (21.05.2018) e la stipula del CCI del Comune di Frugarolo, hanno deciso di avvalersi della clausola transitoria per l'applicazione del nuovo CCNL 04/08/2022, siglato in data 16/11/2022, valevole sino al 30.04.2023;

Rilevato che il fondo complessivo, comprensivo della quota fissa e variabile dello stesso, previsto dall'art.15 CCNL del 1 Aprile 1999, destinato a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2022, così come quantificato, in applicazione dei criteri sopra indicati, tra la Delegazione di Parte Pubblica e quella Sindacale nel sopracitato Preliminare di Accordo Collettivo Decentrato, ammonta a complessivi € 56.677,00;

Considerato che, in decurtazione dal fondo in oggetto, per le finalità di cui agli artt. 17 co.2 lett. b)-d)-e)-f)-g)-k) e 32 co. 5 CCNL 1.4.1999 e 22.1.2004 è già stata impegnata per l'anno 2022 la somma complessiva di € 28.735,00, corrispondente al limite relativo all'anno 2016, oltre € 8.626,00 (aumenti da CCNL nazionale) ed € 8.320,00 (aumenti da incentivi per la progettazione non soggetti al limite del fondo anno 2016 + contributi ISTAT), € 78,89 (risparmi da lavoro straordinario) e art. 67 c.2 lett. a) per € 666,00 - € 83,20 per dipendente) tutte somme non soggette al limite del 2016 eccettuata la quota di € 78,89 che è variabile di anno in anno ed è anche inserita *una tantum*;

Rilevato che la quota del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 co.2 lett.a) CCNL del 1 Aprile 1999 relativa all'anno 2022 da erogare è pari ad € 6.407,00;

Dato atto che il sottoscritto segretario comunale è stato assunto dal Comune di Frugarolo in data 01.01.2017, quindi, anche in relazione all'anno 2022, ritiene giusto, coerente ed opportuno confermare il precedente sistema di valutazione del personale, unitamente alle indennità già stabilite ed approvate nel corso dell'esercizio 2020 e 2021 e applicate anche nell'anno 2022;

Viste le schede valutative, sottese all'emanazione del presente provvedimento e sintetizzate in questa determinazione per motivi di semplificazione amministrativa, enucleate dal sottoscritto ma assorbite dalla presente determinazione, e rilevato che, in relazione alla valutazione, risulta che a ciascun dipendente, a seguito della valutazione a questo assegnata e in conformità alla tipologia e alla durata del rapporto di lavoro prestato nell'anno di riferimento, la quota spettante del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 co.2 lett.a) CCNL 1 Aprile 1999, relativo all'anno 2022, implementato in data 19.12.2022, è la seguente:

Operatore amministrativo cat. C2	€.	1.109,00
Operatore amministrativo cat. B7	€.	1.109,00
Operatore amministrativo cat. B7	€.	462,00
Operatore tecnico cat. B6	€.	1.109,00
Operatore tecnico cat. B6	€.	1.109,00
Istruttore Direttivo cat. D1	€	1.109,00
Istruttore Amministrativo cat. C1	€	460,00

RILEVATO che, causa un pensionamento con decorrenza 01/06/2022 si è ritenuto di mantenere stabile l'erogazione della produttività per le unità di personale in servizio, fatti salvi sia le erogazioni relative alle frazioni di anno per il personale dimissionario e/o entrato in servizio in corso d'anno e sia i provvedimenti di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 da inserire nella quota del 30% delle eccellenze della produttività individuale;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 97 comma 4 lett. d) del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

D E T E R M I N A

1. Di liquidare, per le ragioni esposte nella parte motiva cui si rinvia, al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa la quota del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17 co.2 lett. a) CCNL del 1 Aprile 1999 (vedi art. 68 nuovo CCNL 21.5.2018, c. 2 lett. b), relativa all'anno 2022 – sul fondo accessori dell'anno di riferimento indicato, negli importi sotto indicati:

Operatore amministrativo cat. C2	€.	1.109,00
Operatore amministrativo cat. B7	€.	1.109,00
Operatore amministrativo cat. B7	€.	462,00
Operatore tecnico cat. B6	€.	1.109,00
Operatore tecnico cat. B6	€.	1.109,00
Istruttore Direttivo cat. D1	€	1.109,00
Istruttore Amministrativo cat. C1	€	460,00

contro la presente determinazione di liquidazione, è possibile presentare osservazioni e controdeduzioni entro e non oltre 60 gg. decorrenti dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio.

2. Di imputare la spesa pari a complessivi €. 6.467,00 oltre oneri riflessi e IRAP proporzionalmente al Tit. 1° - Missioni - 08.01.01.01 e 01.02.01.01 del Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2023, in esercizio provvisorio aut. sino al 30.04.2023, dall'art. 1 c. 775 della Legge 197/2022 in dipendenza del protrarsi della crisi Ucraina.

Frugarolo, li 14/02/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Art.153, comma 5, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.).

Si attesta che l'impegno di spesa pari a €. 6.467,00 oltre oneri riflessi ed Irap da assumere con il presente provvedimento proporzionalmente al Tit. 1° - Missioni - 08.01.01.01 e 01.02.01.01 del Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2023, in esercizio provvisorio aut. sino al 30.04.2023 dall'art. 1 c. 775 della L. 197/2022 – in conseguenza del protrarsi della Crisi Ucraina, ha garantita la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Simona BELLINI

Frugarolo, li 14/02/2023

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato per estratto, in elenco, all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. dal 16.02.2023 al 03.03.2023

Frugarolo, li 16.02.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Frugarolo, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano Valerii
