

ALL.B

COMUNE DI FRUGAROLO
Provincia di Alessandria

**VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI FINI DELLA
CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI SENSI
DELL'ART. 10 CCNL 31.3.1999**

NOMINATIVO:

ANNO OGGETTO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 9 co. 1 D.L. 78/2010, convertito con modifiche in L. 122/2010, ai sensi del quale per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti della Amministrazioni Pubbliche inserite nel conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione, come individuato dall'ISTAT ai sensi dell'art. 1 co. 3 L. 196/2009, non può superare in ogni caso il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva.

Rilevato che ai sensi della summenzionata disposizione normativa la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 co. 3 C.C.N.L. 31.03.1999 spettante ai Responsabili dei Servizi erogata nel corrente anno con riferimento all'anno 2012 può essere quantificata in un importo superiore a quello corrisposto nell'anno precedente solo ed esclusivamente qualora siano stati attribuiti a quest'ultimo nuove e/o maggiori funzioni con conseguente diverso e maggior carico di attività assegnate al dipendente o si siano adottati piani di razionalizzazione e riorganizzazione in materia di spese di personale di cui all'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito con modificazioni in L. 111/2011 con utilizzo di una quota percentuale dei relativi risparmi.

Rilevato che tali ipotesi non ricorrono nella presente fattispecie e che conseguentemente l'ammontare della retribuzione di risultato spettante al dipendente non può essere maggiore di quella erogata nell'anno 2012 con riferimento all'anno 2011 pari a complessivi € . **2.312,50**

FATTORI DI VALUTAZIONE

A) OBIETTIVI DI GESTIONE CORRENTI RAGGIUNTI

Punteggio massimo attribuibile: 30

Punteggio assegnato.....

B) PUNTUALITA' E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE FORNITA

Punteggio massimo attribuibile: 30

Punteggio assegnato.....

C) CAPACITA' DI INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PROCEDIMENTALE

Punteggio massimo attribuibile: 20

Punteggio assegnato.....

D) COLLABORAZIONE TRA UFFICI E COLLEGHI

Punteggio massimo attribuibile: 20

Punteggio assegnato.....

PUNTEGGIOFINALEASSEGNATO:...../100

CRITERI DI VALUTAZIONE PUNTEGGIO.....

- SUPERIORE A 90/100 retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione
- SUPERIORE A 80/100 e fino a 90/100 retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione
- SUPERIORE A 70/100 e fino a 80/100 retribuzione di risultato pari al 18% della retribuzione di posizione
- SUPERIORE A 60/100 e fino a 70/100 retribuzione di risultato pari al 15% della retribuzione di posizione
- SUPERIORE A 50/100 e fino a 60/100 retribuzione di risultato pari al 12% della retribuzione di posizione
- FINO A 50/100 retribuzione di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO PARI A COMPLESSIVI €
corrispondenti al dell'ammontare della retribuzione di posizione in godimento
nell'anno di riferimento.**

Frugarolo,

PER ACCETTAZIONE:

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Visca Dott.Marco**

Monaco Ing. Melania